

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2014**  
(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>4)</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>5)</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Procentowy udział orzeczonej kary ograniczenia wolności i kary samoisolacji grzywny wśród ogółu kar.	35,7	249/590 *100	1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy	1. Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa 2. Wzmoczenie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy
		Wskaźnik opamowania wpływu (ogółem)	93,39	100,18		
			3562/3814 *100	22105/22065 *100		
2	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.	Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, pracy, rodzinnych, ubezpieczeń społecznych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) (w miesiącach).	1,63	1,17	3. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw) 4. Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 5. Szkolenia sędziów i pracowników	3. Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw) 4. Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania 5. Szkolenia sędziów i pracowników
		Liczba spraw sądowych skierowanych do postępowania mediacyjnych.	10	6		

**CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2014**  
(należy krótko opisać najważniejsze przyrzeczy, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

- „Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości” - jeden miernik tj. „liczba spraw skierowanych do postępowania mediacyjnych” nie został osiągnięty, z uwagi na znikome zainteresowanie stron procesem tą formą rozstrzygnięcia sporów. W Sądzie Rejonowym w Braniewie propagowane są instytucje mediacji wśród obywateli. Broszury o mediacji udostępniane są interesantom.

Braniewo, dnia 3.03.2015r.

(data)

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego w Braniewie  
mgr Joanna Jasiewicz-Zielińska

Sądu Rejonowego w Braniewie  
Marta Wiśniewska

(podpis kierownika jednostki)